



# CITTA' DI MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO

## Provincia di Frosinone

*INSIGNITA MEDAGLIA DI BRONZO AL MERITO CIVILE*  
Cod.Fisc. 80002470609 - Part. IVA 00281730606

---

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO APPARTENENTE ALLA CATEGORIA GIURIDICA D PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILI DEI SERVIZI COMUNALI, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 16/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 09/09/2022 con la quale sono state apportate modifiche all'Organigramma ed al Funzionigramma comunali;

**PRESO ATTO** che, per effetto delle richiamate modifiche, la nuova struttura organizzativa dell'Ente risulta articolata nei seguenti servizi:

1. Servizio: "AA.GG., Accesso ai Documenti/Organizzazione e Metodi, Cultura e Biblioteca, Demografico, Stato Civile, Elettorale, Anagrafico e Leva, Attivita' Economiche e Produttive, U.R.P., Trasparenza, Protocollo, Archivio, Gestione Servizio Internet";
2. Servizio: "Finanziario, Economato/Provveditorato e Personale"
3. Servizio: "Socio-assistenziale – Scuola"
4. Servizio: "Tributi - Entrate"
5. Servizio: "Urbanistico"
6. Servizio: "LL.PP."
7. Servizio: "Ambiente e Protezione Civile"
8. Servizio: "Manutentivo"
9. Servizio: "Polizia locale e Polizia amministrativa";

**VISTO** l'art. 5 del predetto Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative, che così dispone:

*"1. Gli incarichi nell'area delle posizioni organizzative sono conferiti dal Sindaco a personale di categoria D, o in mancanza di questi a categorie inferiori, con proprio decreto verificato il possesso dei requisiti generali e complementari richiesti, previa valutazione curriculare, eventualmente integrata da colloquio individuale.*

*2. I candidati in possesso dei requisiti previsti dal CCNL e dal presente regolamento possono essere sottoposti ad un colloquio con il Sindaco, eventualmente supportato dal Segretario Comunale e/o da un componente del Nucleo di valutazione, volto ad accertare il possesso delle competenze e delle attitudini al ruolo, con riferimento alla funzione da assegnare.*

*3. Il decreto deve contenere l'oggetto dell'incarico nonché la denominazione della struttura apicale attribuita";*

## RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione interna riservata ai dipendenti di categoria D del Comune di Monte San Giovanni Campano per il conferimento degli incarichi di Responsabili dei seguenti servizi comunali:

Servizio: “AA.GG., Accesso ai Documenti/Organizzazione e Metodi, Cultura e Biblioteca, Demografico, Stato Civile, Elettorale, Anagrafico e Leva, Attivita’ Economiche e Produttive, U.R.P., Trasparenza, Protocollo, Archivio, Gestione Servizio Internet”;
Servizio: “Finanziario, Economato/Provveditorato e Personale”
Servizio: “Socio-assistenziale – Scuola”
Servizio: “Tributi - Entrate”
Servizio: “Urbanistico”
Servizio: “Ambiente e Protezione Civile”
Servizio: “Manutentivo”
Servizio: “Polizia locale e Polizia amministrativa”;

### 1. REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- essere inquadrati nella categoria D;
- non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi due anni;
- non trovarsi in una delle condizioni di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;

### 2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta su carta libera, sul modello allegato “A” ed indirizzata al Responsabile del Servizio personale.

La stessa, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere presentata entro il giorno 28/09/2022 mediante consegna a mano all’Ufficio Protocollo o inviata a mezzo pec all’indirizzo: protocollo.msgc@pec.ancitel.it.

A corredo della domanda di partecipazione, i candidati dovranno obbligatoriamente allegare a pena di esclusione i seguenti documenti:

- Curriculum vitae datato e sottoscritto. Il curriculum dovrà evidenziare i titoli di studio posseduti, le proprie conoscenze e competenze nonché l’esperienza maturata nelle materie oggetto dell’incarico.

### 3. CRITERI DI SCELTA

La scelta del candidato cui conferire l’incarico di Responsabile di servizio/Titolare di P.O. sarà effettuata, come previsto dall’art 5 del Regolamento comunale, a seguito di valutazione del curriculum vitae effettuata dal Sindaco, eventualmente integrata da colloquio con il Sindaco.

In tale ultima ipotesi, il colloquio sarà volto ad accertare il possesso delle competenze e delle attitudini al ruolo, con riferimento alla funzione da assegnare.

Nello svolgimento dell’eventuale colloquio individuale, il Sindaco potrà essere supportato dal Segretario generale e/o da un componente del Nucleo di Valutazione.

### 4. DURATA DELL’INCARICO

L’incarico di Responsabile di servizio/Titolare di P.O. è conferito dal Sindaco con proprio decreto ed avrà durata pari a 1 (uno) anno decorrente dalla data di conferimento.

Gli incarichi potranno essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Con il decreto di conferimento dell'incarico, il Sindaco nomina anche il dipendente (in possesso dei medesimi requisiti) incarico della sostituzione del titolare nelle ipotesi di assenza o impedimento di quest'ultimo.

#### **5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss.mm. ed ii. e del Regolamento UE 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale assegnazione della posizione organizzativa per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

#### **6. NORME FINALI**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monte San Giovanni Campano nonché all'interno della Sezione Amministrazione Trasparente, per 8 giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dott. Ludovico Vona

Al Comune di Monte San Giovanni Campano

Servizio Personale

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO APPARTENENTE ALLA CATEGORIA GIURIDICA D PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILI DEI SERVIZI COMUNALI, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
 nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
 residente nel Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)  
 e con domicilio in \_\_\_\_\_  
 e recapito telefonico \_\_\_\_\_ in  
 servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Monte San Giovanni Campano, in  
 possesso del profilo professionale di

\_\_\_\_\_ (categoria giuridica \_\_\_\_\_ e posizione economica \_\_\_\_\_)

### C H I E D E

di partecipare alla selezione interna per il conferimento del seguente incarico di Responsabile di servizio/Titolare di P.O. (barrare la casella di interesse):

<input type="checkbox"/>	Servizio: "AA.GG., Accesso ai Documenti/Organizzazione e Metodi, Cultura e Biblioteca, Demografico, Stato Civile, Elettorale, Anagrafico e Leva, Attivita' Economiche e Produttive, U.R.P., Trasparenza, Protocollo, Archivio, Gestione Servizio Internet";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Finanziario, Economato/Provveditorato e Personale";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Servizi socio - assistenziali";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Tributi - Entrate";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Urbanistico";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Ambiente e Protezione Civile";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Manutentivo";
<input type="checkbox"/>	Servizio: "Polizia locale e Polizia amministrativa";

A tal proposito, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

## D I C H I A R A

1. di appartenere alla categoria D;
2. di possedere il seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_;
3. di essere a conoscenza delle norme contenute nell'avviso relativo alla selezione in oggetto e di accettarle in modo incondizionato;
4. di non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi due anni;
5. non trovarsi in una delle condizioni di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 o in una delle condizioni ostative previste dal vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione;
6. di autorizzare il Comune di Monte San Giovanni Campano al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda, da utilizzarsi esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e della normativa nazionale di riferimento così come aggiornata dal D. Lgs. 101/2018.

Allega:

- curriculum vitae e professionale debitamente firmato
- fotocopia di valido documento di identità personale

---

data

---

firma leggibile